

## Gender Traineeprogramm des BMKÖS - Sport

### Anforderungsprofil B - Sportmanagement

#### Grunddaten

Programm	Gender Traineeprogramm des BMKÖS für Sportmanagement mit dem Ziel der Positionierung von Frauen im Sport
Dienststelle/Einsatzort	Österreichweit an folgenden anerkannten Nachwuchskompetenzzentren und Spezialmodellen  Nachwuchskompetenzzentrum Kärnten (SSLK) Nachwuchskompetenzzentrum Salzburg (SSM) Nachwuchskompetenzzentrum Steiermark HL Tourismus Ski Bad Hofgastein Skigymnasium Stams Skiakademie Schladming Nordisches Ausbildungszentrum Eisenerz (NAZ) Verband österr. Nachwuchsleistungssportmodelle (VÖN)-Sbg. KADA (Sport mit Perspektive) - Salzburg  - siehe auch <a href="http://www.bmkoes.gv.at/sport/nachwuchs.html">www.bmkoes.gv.at/sport/nachwuchs.html</a>
Voraussetzung	österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
Vertragsart	Traineevertrag 4 Jahre Anstellung an einem Nachwuchskompetenzzentrum/ Spezialmodell oder VÖN ( <i>siehe oben</i> )
Beschäftigungsausmaß	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit	1. April 2023
Ende der Bewerbungsfrist	30. November 2022
Ausbildungsbeitrag	mind. € 1.421,-/Monat brutto im ersten Ausbildungsjahr
Unterkunft	Bei Bedarf kostenfreies Studentenzimmer am Standort (wenn Wohnort nicht regional)

#### Aufgaben und Tätigkeiten

In allen Berufsfeldern des Sports – von Vereinen über Verbände sowie öffentlichen und privaten Institutionen und Unternehmen – wird heute ein fundiertes Fachwissen vorausgesetzt. Das Traineeprogramm Sportmanagement bietet eine umfassende Vorbereitung auf diese komplexen fachlichen Aufgabenstellungen: Angefangen vom sportartübergreifenden fachlichen Know-how über wirtschaftliche und rechtliche Grundlagen bis zum Erlernen und der Anwendung von Kommunikations-

und Marketingstrategien. Die Trainee soll damit auf verschiedenste Einsatzgebiete im österreichischen Sport vorbereitet werden.

## **Erfordernisse**

- |                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Ausbildung                            | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Erfolgreicher Abschluss einer gestreckten Ausbildung für Leistungssport einer HAS-L, HAK-L oder ORG-L (hier: wirtschaftliche Zusatzausbildung erwünscht) oder abgeschlossene Lehre&amp;Spitzensport</li></ul>   |
| Zusätzliche Erfordernisse             | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Begeisterung für den Nachwuchsleistungssport</li><li>✓ Ausgeprägtes Interesse für den österreichischen Sport und Kenntnis der österreichischen Sportlandschaft (staatl. und nicht staatl. Strukturen)</li><li>✓ Erfahrungen durch Tätigkeit in einem Verein</li><li>✓ Sehr gute Kommunikations- und Ausdrucksfähigkeit (sprachliche Gewandtheit)</li><li>✓ Einsatz- und Lernbereitschaft</li><li>✓ Innovationsbereitschaft</li><li>✓ Flexibilität beim Arbeitseinsatz (Einsatzorte österreichweit, Arbeitszeiten an den Leistungssport angepasst)</li><li>✓ Verbindlichkeit für den Abschluss des 4-jährigen Traineeprogrammes inkl. Hospitation und danach Einsatz im österreichischen Sport</li></ul> |
| Fach- und Managementwissen            | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sehr gute Kenntnisse der gängigen Büro-Software (MS-Office)</li><li>✓ Kenntnisse zur Erstellung von Statistiken</li><li>✓ Grundkenntnisse Einnahmen/Ausgabenrechnung</li><li>✓ Kompetenzen für das Erstellen von Präsentationen</li></ul>   |
| Lösungs- und Umsetzungskompetenz      | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Schnelle Auffassungsgabe</li><li>✓ Erfahrung mit Abläufen in einem Verein</li><li>✓ Lösungsorientiertes Planen und Handeln</li><li>✓ Ganzheitliches Denken: Fähigkeit zu analytischem und vernetztem Denken und Handeln</li><li>✓ konsequente Zielverfolgung,</li><li>✓ ausgeprägte und strukturierte Organisations- und Koordinierungsfähigkeit</li></ul>  |
| Persönliche Anforderungen/Soft skills | <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Team- und Kommunikationsfähigkeit (respektvoller Umgang im Team)</li><li>✓ pädagogische Kompetenz im Umgang mit jungen Sportlerinnen und Sportlern</li><li>✓ Empathie für die Situation der Jugendlichen</li><li>✓ hohes Maß an sozialer Kompetenz</li><li>✓ Durchsetzungsvermögen und Erfolgswille</li><li>✓ Stressresistenz und Flexibilität</li></ul>  |

- ✓ Verantwortungsbewusstsein und absolute Verlässlichkeit
- ✓ repräsentatives Auftreten und Überzeugungskraft gegenüber Jugendlichen
- ✓ Disziplin und Pflichtgefühl
- ✓ Eigenverantwortlichkeit
- ✓ Loyalität

## **Bewerbungsunterlagen, Verfahren, Sonstiges**

### **Bewerbung**

- ✓ Motivationsschreiben
  1. Was erwarten Sie konkret (Tätigkeit am Einsatzort)?
  2. Was reizt Sie besonders an diesem Ausbildungsprogramm?
  3. Warum haben Sie sich gerade für diese 3 Standorte beworben? (Begründung für jeden Standort – sämtliche Aspekte und Beweggründe)?
  4. Darstellung der verbindlichen Bereitschaft für einen Einsatz an einem der gewählten Orte
  5. Wo sehen Sie sich in 4 Jahren?
- ✓ Lebenslauf
- ✓ Abschlusszeugnis Schule (HAS-L, HAK-L, ORG-L, Lehrabschluss)
- ✓ Referenzschreiben Verein
- ✓ Prioritätenreihung Einsatzort auf Basis der vorhandenen Ausbildung (1-3)

### **Verfahren**

Die Bewerbungen sind bis spätestens 30. November 2022 an [bewerbung@bmkoes.gv.at](mailto:bewerbung@bmkoes.gv.at) zu richten.

Ansprechpartnerin: Mag.<sup>a</sup> Katja Kosak,  
Bundesministerium Kunst, Kultur, Öffentlicher Dienst und Sport, Abteilung II/4, Tel. 01-71606-665214

Eine Auswahlkommission mit externer Begleitung entscheidet über eine allfällige Einladung zum Hearing. Die Entscheidung erfolgt auf Basis der Empfehlungen der Ausbildungsleiterinnen/-leiter am Standort des Einsatzes. Es wird versucht, die Prioritätenreihung zu berücksichtigen – eine Gewährleistung dafür besteht jedoch nicht.